

## **Försäkringsvillkor för avgångsbidrag (AGB)**

### **Allmänna villkor**

#### **§ 1**

För försäkring om avgångsbidrag (AGB) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv och LO.

Försäkringsgivare för AGB är AFA Livförsäkringsaktiebolag (org nr 502000-9659).

#### **§ 2**

Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, skall dock avse företaget, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Livförsäkring.

#### **§ 3**

Vid försäkringsfall tillämpas de AGB-villkor som gäller vid uppsägningstillfället. Om medarbetaren slutar sin anställning enligt § 8 tillämpas de AGB-villkor som gäller vid den tidpunkt när det står klart att anställningen kommer att upphöra.

### **AGB-förmån och kvalifikationskrav**

#### **§ 4**

Ett helt AGB utges med x kr. Om medarbetaren före anställningens upphörande uppnått 50 år höjs helt AGB med ett belopp om y kr för levnadsår fr.o.m. 50 år t.o.m. 60 år. AGB utges i proportion till det ordinarie arbetstidsmåtets andel av ett heltidsarbete vid uppsägningstillfället.

Från en anställnings upphörande kan under en därefter löpande femårsperiod totalt endast ett helt AGB utbetalas.

Ett nytt AGB får inte utges förrän fem år förflutit från en anställnings upphörande som föranlett utbetalning av A-belopp enligt villkor gällande före den 1 april 2005.

Styrelsen i AFA Livförsäkring skall senast ett halvår före ett nytt kalenderår fastställa AGB-beloppen i första stycket.

#### **§ 5**

Rätt till AGB föreligger om medarbetarens anställning upphört genom uppsägning på grund av arbetsbrist och den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

Vidare krävs att medarbetaren vid anställningens upphörande fyllt 40 år och varit anställd minst under fem sammanhängande år vid ett eller flera företag som under respektive anställningstid var anslutet till AGB-försäkringen. Kravet på fem sammanhängande år är uppfyllt om medarbetaren varit anställd minst 50 månader under femårsperioden. Den sammanhängande perioden skall beräknas utifrån tidpunkten för antingen anställningens

upphörande eller när anställningen skulle ha upphört enligt reglerna i lagen om anställningsskydd. Med månad avses 30 dagar.

## § 6

För medarbetare hos företag som har tecknat AGB-försäkring får även anställningstid före försäkringsavtalets ikraftträdande beaktas.

## § 7

Medarbetaren har rätt till AGB längst t.o.m. månaden före den då han fyller 65 år.

Rätt till AGB föreligger dock inte i fall där AGB-försäkringen tecknats inför förestående uppsägningar på grund av arbetsbrist.

## § 8

AGB kan även ges åt en medarbetare som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att medarbetaren slutar på initiativ av företaget. Detta gäller under förutsättning att anställningen upphör på grund av arbetsbrist och att den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

## § 9

Rätt till AGB föreligger inte om medarbetaren

1. lämnat sin anställning med rätt till pension eller motsvarande ersättning från företaget eller
2. före anställningens upphörande beviljats rätt enligt AFL till hel sjukersättning eller hel tidsbegränsad sjukersättning enligt AFL. Om medarbetaren återgår i arbete genom anställning som motsvarar minst hälften av ett heltidsarbete i ett år inom fem år från anställningens upphörande utbetalas dock AGB i efterhand.

## § 10

Rätt till AGB föreligger inte om medarbetaren uppsagts från sin anställning vid ett företag men senast tre månader från anställningens upphörande erhållit återanställning eller annan anställning i annat företag inom samma koncern. Detsamma gäller om den försäkrade avböjt erbjudande om en sådan anställning av skäl som lett eller skulle ha lett till nedsättning av ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.

Om uppsagd medarbetare senast tre månader från anställningens upphörande påbörjat ny anställning i samma företag eller annat företag inom samma koncern men med ett lägre ordinarie arbetstidsmått än den tidigare anställningen skall AGB utgå i proportion till skillnaden mellan arbetstidsmåten.

Rätt till AGB föreligger inte om medarbetaren vid verksamhetsövergång haft rätt att låta anställningen övergå till det förvärvande företaget men avböjt detta och till följd av det blivit uppsagd hos det överlåtande företaget.

**Anmälan om AGB****§ 11**

Medarbetaren anmäler till AFA Livförsäkring om förhållanden som kan föranleda ersättning. AFA Livförsäkring tillhandahåller anmälningsformulär. Anmälan skall ha inkommit till AFA Livförsäkring inom två år från anställningens upphörande för att rätt till ersättning skall föreligga. Om medarbetaren återgår i arbete enligt § 9 punkt 2 skall anmälan ha inkommit till AFA Livförsäkring inom två år från det att den anställningstiden varat i ett år.

**Särskilda bestämmelser****§ 1**

Om kapitalbasen i AGB-rörelsen skulle underskrida den erforderliga solvensmarginalen upphör försäkringsskyddet att gälla för nytillkommande uppsägningar.

Vid krigstillstånd i Sverige upphör AGB-försäkringsskyddet likaledes att gälla.

**§ 13**

På förfallna AGB utges ej ränta.

**§ 14**

Om uppsägningen äger rum före den 1 april 2005, men anställningen upphör efter detta datum, tillämpas de villkor som gäller vid anställningens upphörande.