

Exempel

Rutin mot trakasserier och kränkande särbehandling

Syfte

Denna rutin beskriver på vilket sätt trakasserier enligt diskrimineringslagen och kränkande särbehandling enligt arbetsmiljölagen så långt som möjligt förebyggs och åtgärdas.

Förebyggande åtgärder

Bolaget upprättar en policy av vilken det framgår att trakasserier och kränkande särbehandling inte tolereras. På detta sätt förmedlar bolaget till de anställda att trakasserier och kränkande särbehandling är oacceptabelt och att detta är vad de anställda har att rätta sig efter.

Vid introduktion av nyanställda ska ansvarig chef klargöra att trakasserier och kränkande särbehandling inte accepteras inom bolaget.

All personal ska medverka till att uppmärksamma och motverka trakasserier och kränkande särbehandling. Kännedom eller misstanke om trakasserier eller kränkande särbehandling tas upp med ansvarig chef för att hanteras vidare.

Åtgärder vid trakasserier och kränkande särbehandling

Ansvarig chef ska omgående ingripa om tecken på trakasserier eller kränkande särbehandling föreligger. Problemen ska behandlas snabbt, relevant och med respekt. Problemlösningar bör sökas genom samtal och åtgärder som syftar till att förbättra arbetsförhållandena och få trakasserier eller kränkande särbehandling att upphöra.

Om bolaget får kännedom om att en arbetstagare anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller kränkande särbehandling ska bolaget omedelbart utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserier eller särbehandlingen.

Ansvarig chef håller samtal med de inblandade var för sig. Syftet är att skapa en objektiv bild av vad som hänt utan att ta ställning. Dokumentera vad som framkommit. Bestäm vilka åtgärder som ska vidtas samt hur och när uppföljning ska ske. Chef och anställd kan vända sig till personalansvarig för råd och stöd.

Exempel på åtgärder mot den som trakasserat eller särbehandlat kan vara tillrättavisande samtal, tillsägelser, varning och omplacering. Om trakasserier eller kränkande särbehandling inte upphör trots ovan nämnda åtgärder kan uppsägning eller i allvarliga fall avskedande bli aktuellt. Kontakta i dessa fall Teknikföretagen för rådgivning.