

Anvisningar till ANSTÄLLNINGSBEVIS FÖR ETABLERINGSJOB

Allmänt

Observera att denna blankett endast kan användas för etableringsjobb.

Avtal om etableringsjobb kan träffas med IF Metall för arbetare och med Unionen för tjänstemän.

Senast den sjunde kalenderdagen efter det att arbetstagaren har börjat arbeta ska arbetsgivaren skriftligen informera arbetstagaren om de flesta villkor som gäller för anställningen. Blanketten Anställningsbevis för etableringsjobb kan användas för sådan information. För att undvika oklarheter om vad som överenskommit rekommenderar vi dock att blanketten Anställningsbevis för etableringsjobb fylls i och undertecknas innan anställning ingås.

Mer information finns på arbetsgivarguiden, www.teko.se.

Arbetsgivaren ska också lämna skriftlig information när anställningsvillkoren ändras genom beslut av arbetsgivaren eller genom överenskommelse med arbetstagaren. Information behöver inte lämnas om ändring som skett på grund av lag eller kollektivavtal. Den nya informationen ska lämnas så snart som möjligt, dock senast den dag då ändringen ska börja tillämpas och behöver endast avse de delar där ändring skett. Teko har tagit fram en enkel blankett för ändring av anställningsvillkor.

Anvisningar

1. Ange arbetsplats eller, om det inte finns någon fast eller huvudsaklig arbetsplats, uppgift om att arbetet ska utföras på olika platser eller att arbetstagaren själv får bestämma sin arbetsplats.
2. Det ska endast anges en kort specificering eller beskrivning av arbetstagarens arbetsuppgifter och yrkesbenämning eller tjänstetitel. Alltför detaljerade befattningsuppgifter kan försvåra framtida omplaceringar.
3. Både arbetsgivare och arbetstagare får säga upp anställningen i förtid. Motparten ska underrättas tre veckor i förväg, lämpligen skriftligen. Arbetsgivare ska samtidigt med underrättelse varsla den lokala arbetstagarorganisationen. Arbetsgivare som inte gör det får betala lön och statlig ersättning för den tid som inte har iakttagits. Det går inte att rättsligt angripa en arbetsgivares beslut att avbryta etableringsjobbet för att det skulle strida mot anställningsskyddslagen eller kollektivavtalet. Arbetsgivaren får dock inte agera föreningsrättskränkande eller bryta mot missgynnandeförbudet i exempelvis diskrimineringslagen.
4. I förekommande fall ska arbetsgivaren informera arbetstagaren om rätt till utbildning som tillhandahålls av arbetsgivaren. Informationskyldigheten omfattar bara de fall när det finns en rätt till utbildning. Sådana fall när det är upp till arbetsgivaren att inom ramen för arbetsledningsrätten bestämma om arbetstagaren ska ges en utbildning eller inte omfattas inte. Arbetsgivaren bör specificera under vilken tid arbetstagaren har rätt till angivna utbildningar.
5. Arbetsgivaren ska informera om allt skydd avseende social trygghet som tillhandahålls av arbetsgivaren. I begreppet social trygghet innefattas socialförsäkringen, arbetslöshetsförsäkringen samt hälso- och sjukvården. Arbetsgivaren har inte någon skyldighet att upplysa om att arbetsgivaravgift har betalats in i det enskilda fallet. En arbetsgivare är dock endast skyldig att informera om social trygghet i den mån arbetsgivaren tillhandahåller detta skydd, till exempel genom information om de kollektivavtalsbaserade förmåner som en arbetstagare kan ha rätt till. Här anges vidare eventuella aktuella lokala kollektivavtal eller när en arbetsgivare väljer att tillhandahålla en arbetstagare till exempel en privat tjänstepension eller sjukförsäkring utan att det följer av ett kollektivavtal. För råd i pensions- och försäkringsfrågor, kontakta Avtalat, www.avtalat.se.
6. En arbetsgivare ska enligt dataskyddsförordningen informera en anställd om personuppgiftsbehandling. Teko rekommenderar att sådan information sker genom en policy om personuppgiftsbehandling. Information om denna ska lämnas till arbetstagaren och bör bifogas anställningsavtalet. Arbetsgivaren bör även ha rutiner för hur aktuell personuppgifts-policy hålls tillgänglig samt hur information om ändring meddelas. För mer information och exempel på sådan policy, se information på www.teko.se.

Anställningsbevis för etableringsjobb

Bolag

Namn

Org.nr.

Adress

Den anställda

Namn

Personnr (XXXX-XX-XX-XXXX)

Adress

Anställningsnr

Arbetsplats¹

Tillträdesdag

En anställning med etableringsjobb blir rättsligt bindande när anställningsavtal har träffats och den enskilde fått rätt till statlig ersättning.

Huvudsakliga arbetsuppgifter
och yrkesbenämning eller tjänstetitel²

Anställningsform

Visstidsanställning enligt avtal om arbete i etableringsjobb.

Tidpunkt för att visstidsanställningen ska upphöra

En anställning med etableringsjobb får avbrytas i förtid.³

Tillämpligt kollektivavtal

Tekoavtalet IF Metall

Teko Tjänstemannaavtal

Vidare gäller svensk lag och avtal om arbete i etableringsjobb. Villkor för arbete utomlands längre tid än fyra veckor ska redovisas separat.

Nedanstående eller annan information enligt 6 c-e §§ LAS innebär inte någon inskränkning i arbetsgivarens rätt att ändra anställningsvillkoren.

Ingångslön

Månadslön 7 563 kr (gäller för år 2024)

Lönen betalas ut månadsvis till angivet konto

Sysselsättningsgrad och arbetstid, semester

Anställningen gör en heltidsanställning om

timmar per vecka

Antal betalda semesterdagar per år: 25

Arbetstidens förläggning inledningsvis

Om lokal eller individuell överenskommelse om arbetstidens förläggning inte träffas, meddelas förändring av den ordinarie arbetstidens förläggning på arbetsplatsen senast två veckor i förväg. Detsamma gäller för jourtid.

Regler för skiftbyte finns för arbetare i Tekoavtalet § 4 och för tjänstemän i Arbetstidsavtalet för tjänstemän §§ 1 och 2.

Regler för vad som gäller för ersättning för övertids- eller mertidsarbete finns för arbetare i Tekoavtalet § 5 och för tjänstemän i Tjänstemannaavtalet § 7 i Avtal om allmänna anställningsvillkor och i § 3 i Arbetstidsavtal för tjänstemän.

Anställningsbevis för etableringsjobb

Eventuell rätt till utbildning vid anställningens ingående⁴

Information om socialt skydd som tillhandahålls av arbetsgivaren⁵

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgift enligt socialavgiftslagen till staten samt betalar sjuklön enligt sjuklönelagen och gällande kollektivavtal.

Vidare tillhandahåller arbetsgivaren ytterligare socialt skydd enligt lag och kollektivavtal, såsom avtalspension och utfyllnad av föräldrapenning. För mer information se www.avtalat.se.

Avbrytande/avslutning av etableringsjobb

Begler för hur etableringsjobb kan upphöra, frister med mera finns i Avtal om arbete i etableringsjobb § 10-12 samt § 17-21.

Information enligt dataskyddsförordningen⁶

Dina personuppgifter hanteras enligt den vid bolaget vid varje tidpunkt gällande personuppgiftspolicyn. För nu aktuell policy, se bilaga.

Ovanstående information mottagen den:

Bolagets underskrift

Den anställdes underskrift