

Viktiga ändringar som rör Tekoavtalet IF Metall och Tjänstemannaavtalet TEKO

Karensavdrag istället för karensdag

Från och med den 1 januari 2019 ändras Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken bl.a. på sätt att ett karensavdrag införs och det ersätter dagens karensdag.

I Tekoavtalet IF Metall är reglerna om sjukavdrag reglerat i § 11 mom. 3 och i Timbilagan i punkt 10 och i Tjänstemannaavtalet TEKO är reglerna om sjukavdrag reglerat i § 6 mom 4:1

För att avdragsreglerna ska följa den nya lagstiftningen krävs nya beräkningsmodeller för karensavdraget samt att terminologin harmoniseras med lagändringen.

I denna medlemsinformation redovisas de nya regler som gäller från årsskiftet.

Tekoavtalet IF Metall

De centrala parterna är överens om följande konsekvensändring i Tekoavtalet IF Metall, den nya lydelsen gäller från och med den 1 januari 2019

| | |
|--------------|-----------------------------|
| § 11 | Sjuklön m.m. |
| Mom 3 | Beräkning av sjuklön |

Sjuklön betalas för sådan tid som arbetaren skulle ha utfört arbete under ordinarie arbetstid om han ej varit sjuk. Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag

Box 5510, 114 85 Stockholm
Storgatan 5, Stockholm
Telefon 08-762 68 80
www.teko.se

Regionkontor Mitt

Falun 023-580 72
Stockholm 08-782 08 00
Örebro 019-19 57 26

Norr

Gävle 026-54 36 95
Skellefteå 0910-78 29 20
Sundsvall 060-16 73 28

Syd

Malmö 040-35 25 70
Väst
Göteborg 031-62 94 40

Öst

Jönköping 036-30 32 40
Linköping 013-25 30 20
Växjö 0470-74 84 24

$$100 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

1) De första 14 dagarna av varje sjukdomsfall.

Den sjuklön som arbetsgivaren skall utge till arbetaren beräknas enligt följande:

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska genomsnittlig sjuklön per vecka beräknas enligt följande

$$80 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52}$$

Karensavdraget ska vara 20% av den genomsnittliga sjuklönen per vecka.

Om karensavdraget överstiger det löneavdrag som ska göras på grund av sjukfrånvaron ska sjuklönen vara 0 kr. Sjukfrånvaro kan inte leda till att det uppstår en skuld för arbetstagaren i förhållande till arbetsgivaren.

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

$$80\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times 40}$$

Arbetare, som skulle varit berättigad till ersättning för arbete på obekväm tid, erhåller för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden dessutom 80 procent av OB-ersättningen som sjuklön.

För arbetare som enligt beslut av Försäkringskassan av medicinska skäl omfattas av särskilt högriskskydd görs inget karensavdrag.

Anmärkning 1

Om arbetaren under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft 10 karensavdrag enligt ovan görs inget karensavdrag.

Timlön

10. Beräkning av sjuklön

Begränsningar och inskränkningar i rätten till sjuklön samt villkoren i övrigt härför enligt Tekoavtalet § 11 Mom 1-3 gäller även timavlönade arbetare.

Sjuklön betalas för sådan tid som arbetaren skulle ha utfört arbete under ordinarie arbetstid om han ej varit sjuk.

Vid frånvaro på grund av sjukdom betalas inte lön.

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska genomsnittlig sjuklön per vecka beräknas enligt följande

$80 \% \times \text{timlön} \times \text{genomsnittliga veckoarbetstiden}$

Karensavdraget ska vara 20 procent av den genomsnittliga sjuklönen per vecka.

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande. 80 % av arbetarens medeltimförtjänst på tidlön och ackord (inklusive eventuella premielönedelar, bonus o.dyl.) enligt senast kända kvartalslönestatistik. För arbetare med enbart timlön utgör sjuklönen 80 % av denna timlön.

Arbetare som skulle varit berättigad till ersättning för arbete på obekväm tid erhåller om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden dessutom 80 % av

denna som sjuklön.

För arbetare som enligt beslut av Försäkringskassan av medicinska skäl omfattas av särskilt högriskskydd görs inget karensavdrag. Sjuklön och semesterlön kan ej utgå samtidigt. Då arbetare blir sjuk under semesterledighet och enligt 15 § semesterlagen begär att semestern skall uttagas senare, utges sjuklön som om arbetaren utfört arbete beräknad enligt ovan. Sjukdom under kompensationsledighet ger ej rätt till sjuklön.

Anmärkning 1

Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar efter det en tidigare sjukperiod avslutats betraktas denna som en fortsättning på föregående sjukperiod.

Anmärkning 2

Om arbetaren under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft 10 karensavdrag enligt ovan görs inget karensavdrag.

Tjänstemannavtalet TEKO

Parterna är överens om följande konsekvensändring i Tjänstemannavtalet TEKO, den nya lydelsen gäller från och med den 1 januari 2019.

Lydelse från och med den 1 januari 2019

§ 6 Sjuklön m.m.

Mom 4:1

Sjukdom t.o.m. 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden.

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

$$100 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska genomsnittlig sjuklön per vecka beräknas enligt följande

$$80 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52}$$

Karensavdraget ska vara 20% av den genomsnittliga sjuklönen per vecka.

Om karensavdraget överstiger det löneavdrag som ska göras på grund av sjukfrånvaron ska sjuklönen vara 0 kr. Sjukfrånvaro kan inte leda till att det uppstår en skuld för arbetstagaren i förhållande till arbetsgivaren.

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

$$80\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

För tjänstemän som regelbundet arbetar andra arbetstider än dagtid utges för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden dessutom 80 procent av OB-ersättningen som sjuklön.

.....

Anmärkning 2

Om tjänstemannen under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft tio karensavdrag enligt ovan, görs inga ytterligare karensavdrag.

Anmärkning 3

För tjänsteman, som enligt beslut av Försäkringskassan av medicinska skäl omfattas av särskilt högriskskydd görs inget karensavdrag.

.....